

Независимая система мониторинга динамики карьер выпускников вуза

Исследовательский проект



ПОСТАНОВКА ЗАДАЧИ



Показатель «Востребованность выпускников на рынке труда» является внешним для внутривузовской системы менеджмента качества, поэтому логично использовать **независимую** систему изучения динамики карьерного роста выпускников.

При этом ставится задача **дополнить актуальной информацией** деятельность существующих Центров работы с выпускниками, Центров трудоустройства или занятости выпускников, Ассоциаций выпускников (Alumni), в той или иной конфигурации имеющих в структуре вуза.

Агентство преследует цели:

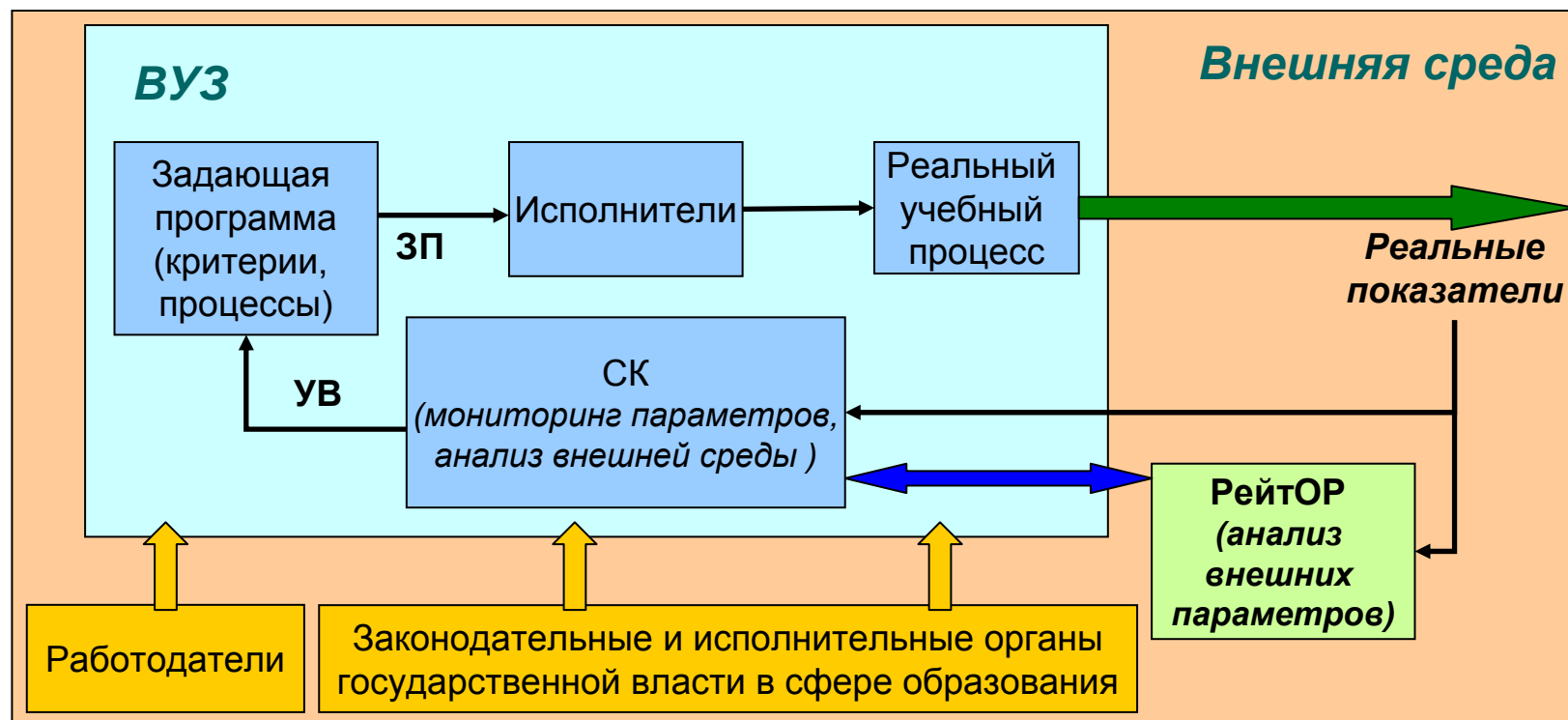
1. Создать **масштабируемый** и **тиражируемый** механизм по мониторингу сообщества выпускников.
2. Содержательно наполнить показатель «Востребованность выпускников на рынке труда».
3. Разработать **реально функционирующую** модель коммуникационной системы «вуз – выпускник - работодатель».



ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СХЕМА УПРАВЛЕНИЯ УЧЕБНЫМ ПРОЦЕССОМ



Функционал НРА «Рейтор» легко интегрируется в существующие системы управления учебным процессом.



Условные обозначения:

ЗП – заданные показатели учебного процесса;

УВ – скорректированное управляющее воздействие на учебный процесс;

СК - служба качества.



ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СХЕМА УПРАВЛЕНИЯ УЧЕБНЫМ ПРОЦЕССОМ: КОММЕНТАРИИ К РИСУНКУ



На рисунке показан вариант включения в механизмы обратных связей НРА «РейтОР».

Служба качества вуза (СК) участвует в разработке стратегии обеспечения качества обучения, осуществляет непрерывное централизованное управление контролем качества учебного процесса (коррекция параметров – конкретные действия – повторный контроль – коррекция действий и т.д.). Как правило используются критериальные (что делать?) и процессные технологии (как делать?).

Задающая программа (ЗП) – политика контроля качества обучения в конкретном вузе (заданные показатели учебного процесса).

Исполнители – непосредственные участники учебного процесса (администрация вуза, ППС, студенты).

Функционал НРА «РейтОР» – обеспечение независимого мониторинга по внешним критериям (трудоустройство выпускников, их карьерные траектории и т.д.), выработка практических рекомендаций по корректировке учебного процесса.



НАЗНАЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОЙ СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА КАРЬЕР ВЫПУСКНИКОВ ВУЗА



Разработанная система мониторинга карьеры выпускников вуза **позволит:**

1. Сплотить сообщество выпускников (сформировать аналог западных сообществ, Alumni).
2. Создать структурированную базу контактов выпускников вуза (в дальнейшем необходимо периодически актуализировать ее содержание – проверять валидность анкетных данных выпускников).
3. Осуществлять корректирующие воздействия на ход учебного процесса в вузе с точки зрения его привязки к реальным производственным процессам и задачам, которые приходится решать выпускникам вуза в своей профессиональной деятельности.
4. Существенно повысить привлекательность вуза среди абитуриентов за счет апелляции к данным прикладных и независимых социологических исследований.



Цель и задачи проекта

Цель:

Разработать независимую систему мониторинга динамики карьер выпускников для конкретного вуза.

Задачи:

1. Создание первичной базы данных выпускников вуза.
2. Адаптация разработанной НРА «РейТОР» системы мониторинга карьер выпускников для конкретного вуза.
3. Разработка практических рекомендаций по корректировке учебного процесса в вузе с точки зрения его привязки к реальным производственным процессам и задачам, которые приходится решать выпускникам вуза в своей профессиональной деятельности.



ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ НРА «РЕЙТОР»



С РУКОВОДСТВОМ ВУЗА

Предлагается следующий *алгоритм действий* по реализации совместного исследовательского проекта:

1. Получение «мандата» от руководства вуза на реализацию проекта.
2. Четкое взаимодействие со структурами вуза, отвечающими за контроль качества обучения и трудоустройство выпускников. Получение баз контактов и обмен информацией по проблематике исследования.
3. Адаптация методики изучения карьерных траекторий выпускников для конкретного вуза, проведение пилотного исследования с небольшим объемом выборочной совокупности выпускников вузов и работодателей. Выборочное изучение отдельных факультетов вуза. Разработка модели системы мониторинга.
4. Определение результативности пилотного исследования, корректировка методики, определение целесообразности масштабного исследования с большим объемом выборочной совокупности.
5. Проведение масштабного исследования, интегрирование системы мониторинга в существующие системы управления учебным процессом.



Параметры проекта и ожидаемые результаты

Проект реализуется в несколько этапов с обязательным этапом пилотного исследования, по результатам которого принимается решение о начале масштабных работ.

1. Пилотное исследование:

Сроки (ориентировочно): 3–4 месяца

Бюджет: от 350 тыс. руб.

Ожидаемые результаты:

- методика оценки востребованности выпускников вузов на рынке труда;
- отчет по результатам социологического исследования;
- практические рекомендации по корректировке учебного процесса в вузе;
- методика построения системы мониторинга карьер выпускников вуза;
- актуализированные базы контактов выпускников вуза и работодателей;
- массивы данных в формате SPSS.

2. Масштабное исследование:

Сроки (ориентировочно): 6–8 месяцев

Бюджет: от 750 тыс. руб.

Ожидаемые результаты:

- независимая система мониторинга динамики карьер выпускников вуза;
- отчет по результатам социологического исследования;
- актуализированные базы контактов выпускников вуза и работодателей;
- массивы данных в формате SPSS.



АЛГОРИТМ ИССЛЕДОВАНИЯ



Предлагаемый алгоритм используется НРА «РейтОР» как при проведении пилотного исследования, так и при реализации масштабного исследования с большим объемом выборочной совокупности.

